

九、劳动者合法权益保障法律制度

单项选择题

1. 因疫情原因，某舞蹈培训公司推迟开新店计划，遂书面通知新店店长甲和销售员乙：甲工资降低1000元/月，岗位调整为销售员；乙工作地点调整至本市其他店址，工作岗位不变。公司要求二人签字确认。甲对公司单方要求变更劳动合同的行为不服，未签字。乙在通知上签字确认。下列说法错误的是（ ）。

- A. 因甲未签字，公司只能按照原劳动合同履行
- B. 公司额外支付甲一个月工资后，可以解除劳动合同
- C. 公司可以提前三十日以书面形式通知甲解除劳动合同
- D. 乙在通知上签字确认视为与公司就变更劳动合同达成协议

参考答案：A

【解析】A项错误，B、C项正确，根据《劳动合同法》第四十条第（三）款的规定：“有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。”题干属于客观情况导致合同不能履行，与甲未能达成协议，所以提前30日书面通知甲或者额外支付甲一个月报酬，可以解除合同，不是只能按照原合同履行，故A项说法错误。D项正确，《劳动合同法》第三十五条规定：“用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。”题干中，某舞蹈培训公司推迟开新店计划，遂书面通知销售员乙，将乙工作地点调整至本市其他店址，工作地点改变属于变更原劳动合同内容，而乙在通知上签字确认视为与公司就变更劳动合同达成协议。

本题为选非题，故正确答案为A。

2. 下列说法符合我国法律法规的是（ ）。

- A. 甲应聘去一家演出经纪公司，公司在试用期间不予购买社会保险
- B. 乙在试用期内以不适合工作岗位为由提前5天向该单位提出辞职申请
- C. 丙与单位签订2年期劳动合同，约定试用期为9个月
- D. 丁与某公司签订劳动合同，仅约定了试用期6个月

参考答案：B

【解析】A项错误，根据《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定：“试用期包含在劳动合同期限内，而在劳动合同期限内，用人单位为劳动者办理缴纳社会保险等五险一金是法定义务。”因此该项表述错误。

B项正确，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十七条规定：“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。”因此该项表述正确。

C项错误，根据《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定：“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月。”因此试用期为9个月不符合法律规定。

D项错误，根据《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定：“劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。”因此该项表述错误。

故正确答案为B。

3. 《劳动法》规定，女职工生育享受不少于（ ）天的产假。

- A. 30
- B. 60
- C. 90
- D. 120

参考答案：C

【解析】《劳动法》第六十二条女职工生育享受不少于九十天的产假。

4. 根据我国《劳动合同法》的规定，劳动合同的种类不包括（ ）

- A. 以实现一定工作业绩为期限的劳动合同
- B. 固定期限劳动合同
- C. 无固定期限劳动合同
- D. 以完成一定的工作任务为期限的劳动合同

参考答案：A

【解析】根据《中华人民共和国劳动合同法》第十二条规定：“劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。”据此，A选项不符合题意，B、C、D项正确。本题为选非题，故正确答案为A。

5. 《中华人民共和国劳动法》规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过（ ）小时，平均每周工作时间不超过（ ）小时的工时制度

- A. 9；48
- B. 9；45
- C. 8；44
- D. 8；40

参考答案：C

【解析】《中华人民共和国劳动法》第三十六条规定：“国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。”据此可知，C项正确，ABD三项不符合题意。故正确答案为C。

6. 张三曾患新型冠状病毒肺炎（普通型），后经医疗机构隔离治疗后，现已治愈。但其所在私营企业单位负责人李四害怕张三可能会继续传染病毒，拒绝其回到单位上班，并通过电话告知解除劳动合同。下列哪一选项符合劳动合同法的相关规定？（ ）

- A. 可以解除劳动合同，因为张三患有可怕的传染病。
- B. 可以解除劳动合同，因为李四已通过电话告知。
- C. 不能解除劳动合同，因为张三享有平等的就业权。
- D. 可以解除劳动合同，因为单位负责人可以单方面解除劳动合同

参考答案：C

【解析】ABD项错误，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条规定：“有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。”

张三患传染病后已被治愈，并且不存在上述法条中规定的情形，因此用人单位不可以单方面解除劳动合同，更不能通过电话告知的方式。

C项正确，根据《中华人民共和国劳动法》第三条第一款规定：“劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。”

根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十二条规定：“劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

- (二) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;
- (三) 患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期内的;
- (四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的;
- (五) 在本单位连续工作满十五年, 且距法定退休年龄不足五年的;
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。”

故正确答案为C。

7. 下列事项中, 不属于劳动合同必备条款的是()

- A. 劳动合同期限
- B. 工作时间和休息休假
- C. 劳动报酬和社会保险
- D. 试用期

参考答案: D

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第十七条规定: “劳动合同应当具备以下条款: (三) 劳动合同期限”;

- (五) 工作时间和休息休假;
- (六) 劳动报酬;
- (七) 社会保险”。故A、B、C项正确。

D项错误, 试用期不属于《中华人民共和国劳动合同法》规定的劳动合同的必备条款。

本题为选非题, 故正确答案为D。

8. 下列有关劳动合同说法正确的是()。

- A. 劳动合同约定的试用期最长不得超过12个月
- B. 劳动争议仲裁委员会或者人民法院有权确认劳动合同无效
- C. 劳动合同被确认无效的, 自确认之日起无效
- D. 建立劳动关系, 必须同时订立书面劳动合同

参考答案: B

【解析】A项错误, 根据《劳动合同法》第十九条第一款规定: “劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不得超过一个月; 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不得超过六个月”, 排除。

B项正确, 根据《劳动合同法》第二十六条第二款规定: “对劳动合同的无效或者部分无效有争议的, 由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认”, 当选。

C项错误, 根据《劳动法》第十八条第二款规定: “无效的劳动合同, 从订立的时候起, 就没有法律约束力。确认劳动合同部分无效的, 如果不影响其余部分的效力, 其余部分仍然有效。”劳动合同被确认无效的, 自始无效, 排除。

D项错误, 根据《劳动合同法》第十条规定: “建立劳动关系, 应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系, 未同时订立书面劳动合同的, 应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的, 劳动关系自用工之日起建立。”故用人单位与劳动者可以在建立劳动关系前订立书面劳动合同, 无须一定“同时”订立书面劳动合同, 排除。

故正确答案为B。

9. 服装厂和外商签订一笔大订单。由于时间紧、任务重, 该服装厂要求工作人员加班加点完成生产任务。根据法律规定, 该服装厂安排劳动者每月的总加班时间不得超过()小时。

- A. 36
- B. 48
- C. 24

D. 12

参考答案：A

【解析】第一步：本题考查的是劳动法的知识点。

第二步：根据《中华人民共和国劳动法》第四十一条规定：用人单位由于生产经营需要，经工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时，故A选项正确。

第三步：故正确答案为A。

10. 职工连续工作（ ）以上的，享受带薪年假。

A. 5年

B. 3年

C. 2年

D. 1年

参考答案：D

【解析】根据《劳动法》第四十五条第二款规定：“劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年假。具体办法由国务院规定。”

故正确答案为D。

11. 今年刚毕业的大学生小林，与一家企业签订了期限为一年的劳动合同，根据我国《劳动合同法》的规定，其试用期不得超过（ ）。

A. 1个月

B. 2个月

C. 3个月

D. 6个月

参考答案：B

【解析】根据《劳动合同法》第十九条第一款规定：“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。”

故正确答案为B。

12. 王某在某工厂工作了5个月后，该工厂因严重违法被吊销营业执照，王某的劳动合同终止。下列关于合同终止后王某经济待遇的说法正确的是（ ）。

A. 工厂无需向王某支付经济补偿

B. 工厂应当向王某支付相当于半个月工资的经济补偿

C. 工厂应当向王某支付相当于1个月工资的经济补偿

D. 工厂应当向王某支付相当于5个月工资的经济补偿

参考答案：B

【解析】根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定：“有下列情形之一的，劳动合同终止：……（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；”第四十六条规定：“有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：……（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；”第四十七条规定：“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。”故王某在某工厂工作了5个月后，该工厂因严重违法被吊销营业执照，王某的劳动合同终止，该工厂应支付王某相当于半个月工资的经济补偿。

故正确答案为B。

13. 我国《劳动法》对劳动者的劳动和休息时间进行了规定，下列说法正确的是：

- A. 用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日
- B. 劳动者连续工作三年以上的，享受带薪年假
- C. 国家实行劳动者平均每周工作时间不超过四十八小时的工时制度
- D. 法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的工资报酬

参考答案：A

【解析】A项正确，《劳动法》第三十八条规定：“用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。”

B项错误，《劳动法》第四十五条规定：“国家实行带薪年假制度。劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年假。具体办法由国务院规定。”

C项错误，《劳动法》第三十六条规定：“国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。”

D项错误，《劳动法》第四十四条规定：“有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：……（三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。”

故正确答案为A。

14. 《劳动法》规定，不得安排女职工在哺乳未满（ ）的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

- A. 6个月
- B. 9个月
- C. 一周岁
- D. 二周岁

参考答案：C

【解析】《劳动法》第六十三条不得安排女职工在哺乳未满一周岁的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

15. 2018年，我国多个省份上调最低工资标准。四川、广西、西藏、海南上调超200元。重庆自2019年1月1日起上调300元。31省份最低工资标准中，超过2000元的有6个。上调最低工资标准有利于维护劳动者（ ）。

- A. 获得安全保护的权力
- B. 取得劳动报酬的权力
- C. 提请劳动争议处理的权力
- D. 接受职业技能培训的权力

参考答案：B

【解析】A项错误，《劳动法》第五十四条规定：“用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。”劳动者获得安全保护的权力与上调最低工资标准不直接相关。

B项正确，《劳动法》第四十八条规定：“国家实行最低工资保障制度。最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定，报国务院备案。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。”上调最低工资标准有利于维护劳动者取得劳动报酬的权力。

C项错误，《劳动法》第七十七条规定：“用人单位与劳动者发生劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。调解原则适用于仲裁和诉讼程序。”劳动者提请劳动争议处理的权力与上调最低工资标准不直接相关。

D项错误，《劳动法》第六十六条规定：“国家通过各种途径，采取各种措施，发展职业培训事业，开发劳动者的职业技能，提高劳动者素质，增强劳动者的就业能力和工作能力。”劳动者接受职业技能培训的权力与上调最低工资标准不直接相关。

故正确答案为B。

16. 小李于5月20日向某公司投递简历被录用。小李按公司要求于6月6日报到，7月15日与小李签订劳动合同，7月18日到公司上班，问小李与该公司建立正式劳动关系的时间是（ ）。

- A. 5月20日
- B. 6月6日
- C. 7月15日
- D. 7月18日

参考答案：D

【解析】《劳动合同法》第七条规定：“用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。”7月18日是用工之日，是小李与该公司建立正式劳动关系的时间。故正确答案为D。

17. 下列情况会造成劳动合同无效的是（ ）。

- A. 劳动者由于自身原因对合同理解不全订立的劳动合同
- B. 违反行业规定的劳动合同
- C. 企业免除自己的法定责任、排除劳动者权利订立的劳动合同
- D. 企业免除自己的道德责任订立的劳动合同

参考答案：C

【解析】《劳动合同法》第二十六条第一款规定：“下列劳动合同无效或者部分无效：

- （一）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
- （二）用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；
- （三）违反法律、行政法规强制性规定的。”

故正确答案为C。

18. 何某应聘到某公司前台工作。双方劳动合同约定，何某入职3年内不得怀孕，对此下列说法正确的是（ ）

- A. 如果何某怀孕，则构成违约
- B. 该条款无效，但不影响合同其他部分的效力
- C. 该内容违反法律规定，整个合同无效
- D. 如果何某怀孕，公司可据此解除合同

参考答案：B

【解析】根据《劳动合同法》第26条规定，下列劳动合同无效或者部分无效：（一）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；（二）用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；（三）违反法律、行政法规强制性规定的。

本案中，劳动合同中约定“何某入职3年内不得怀孕”，排除劳动者生育权，违反了法律的规定。劳动合同的该约定属于无效劳动合同条款。

A项：错误，本案中，“不得怀孕”约定是无效条款，何某怀孕，不构成违约。

B项：正确，该条款是无效条款，不影响劳动合同其他条款的效力。

C项：错误，“不得怀孕”条款违反法律规定，属于无效，但不影响合同其他条款的效力。

D项：错误，何某怀孕，并未构成违约，也未出现用人单位单方解除劳动合同的情形。

故正确答案为B。

19. 《劳动法》规定，工资应当以货币形式按（ ）支付给劳动者本人。

- A. 日
- B. 月
- C. 季

D. 年

参考答案：B

【解析】《劳动法》第五十条工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

20. 下列情形符合我国劳动合同法相关规定的是。

- A. 王某应聘为某星级酒店大堂钢琴演奏师，每天演奏两小时，双方应当签订书面劳动合同
- B. 某公司与赵某签订了为期两年的劳动合同，合同约定三个月的试用期
- C. 赵某在某公司工作了五个月，但未签订书面劳动合同，期间赵某怀孕，公司单方面与其解除劳动关系
- D. 张某在公司工作一年半，但未签订书面劳动合同，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日，公司应当向张某每月支付两倍工资

参考答案：D

【解析】A项错误，根据《劳动合同法》第六十八条的规定：“非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。”第六十九条第一款的规定：“非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。”王某和酒店之间是非全日制用工，可以订立口头协议。

B项错误，根据《劳动合同法》第十九条的规定：“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。”公司和赵某对试用期的约定不符合法律规定。

C项错误，根据《劳动合同法》第四十二条的规定：“劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的。”公司因赵某怀孕单方解除劳动合同的做法违法。

D项正确，根据《劳动合同法》第八十二条第一款的规定：“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。”

故正确答案为D。

21. 非全日制劳动是灵活就业的一种重要形式。近年来，我国非全日制劳动用工形式呈现迅速发展的趋势。下列有关非全日制用工表述正确的是（ ）。

- A. 劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过八小时
- B. 同一用人单位与非全日制用工只能约定一次试用期
- C. 非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工
- D. 非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过一个月

参考答案：C

【解析】A项错误，根据《劳动合同法》第六十八条规定：“非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。”

B项错误，根据《劳动合同法》第七十条规定：“非全日制用工双方当事人不得约定试用期。”

C项正确，根据《劳动合同法》第七十一条规定：“非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。”

D项错误，根据《劳动合同法》第七十二条规定：“非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准。非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过十五日。”

故正确答案为C。

22. 我国《劳动法》对用人单位延长工作时间作了限制性规定，但可以不接受这种限制的情形是（ ）。

- A. 由于生产经营需要，劳动者自愿延长工作时间的
- B. 由于生产任务紧急，用人单位与工会和劳动者协商一致的

- C. 由于生产设备发生故障影响生产和公共利益，必须及时抢修的
D. 由于生产任务紧急，不按时完成将影响用人单位利润和商业信誉的

参考答案：C

【解析】A、B、D项错误。根据《劳动法》第四十一条规定：“用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。”

C项正确。根据《劳动法》第四十二条规定：“有下列情形之一的，延长工作时间不受本法第四十一条规定的限制：

- （一）发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；
- （二）生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的；
- （三）法律、行政法规规定的其他情形。”

故正确答案为C。

23. 石某与某电子公司签订的《全日制劳动合同书》中约定：石某在销售部门工作，其须遵守职业行为约束，自电子公司离职起（ ）年内，不能再从事本行业或与本公司利益密切相关的工作。

- A. 二年
- B. 三年
- C. 四年
- D. 五年

参考答案：A

【解析】根据《劳动合同法》第二十四条规定：“竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。”

故正确答案为A。

24. 公司安排工人小张春节期间上班。根据我国《劳动法》的规定，该公司应支付其不低于原工资报酬的（ ）。

- A. 150%
- B. 200%
- C. 300%
- D. 400%

参考答案：C

【解析】《劳动法》第四十四条规定：“有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

- （一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；
- （二）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；
- （三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。”因此，ABD项不符合题意。

多项选择题

25. 甲是一公司的老员工，工龄已经超15年，2015年5月21日因心脏病突发入院，后因养病，需要在医院静养，2016年6月1日公司单方面解除劳动合同，甲知道后可以采取（ ）

- A. 甲可以采取劳动仲裁
- B. 甲可以民事诉讼

C. 第三方调解

D. 甲只能劳动仲裁不能民事诉讼

参考答案：ABC

【解析】《劳动法》第79条规定：“劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。”

劳动争议仲裁是劳动争议诉讼的法定前置程序，即“先裁后审”制，劳动争议当事人须首先将争议提交劳动争议机构进行仲裁；仲裁裁决后，如对仲裁裁决不服的，应在收到裁决书后十五日内向人民法院起诉，未经仲裁而直接向人民法院起诉的，人民法院不予受理。

A项：正确。甲可以采取劳动仲裁。

B项：正确。甲可在不服劳动仲裁后再向人民法院提起民事诉讼。

C项：正确。甲可以向第三方调解，如劳动争议调解委员会。

D项：错误。甲可在不服劳动仲裁后再向人民法院提起民事诉讼。

26. 根据《劳动合同法》，用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同（ ）。

A. 用人单位没有与劳动者签订书面劳动合同的

B. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的

C. 用人单位的规章制度违反法律法规规定，损害劳动者权益的

D. 未及时足额支付劳动报酬的

参考答案：BCD

【解析】《劳动合同法》第三十八条规定：“劳动者单方解除劳动合同。用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。”

A项错误，《劳动合同法》第十条规定：“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。”题目中，如果用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

B项正确，符合劳动者可以解除劳动合同的情形一。

C项正确，符合劳动者可以解除劳动合同的情形四。

D项正确，符合劳动者可以解除劳动合同的情形二。

故正确答案为BCD。

27. 具备下列哪种条件时，无须双方协商达成一致意见或征得用人单位同意，劳动者可立即解除劳动合同（ ）。

A. 用人单位以暴力、威胁等手段强迫劳动者劳动的

B. 用人单位未及时足额支付劳动报酬的

C. 用人单位违章指挥、强令冒险作业的

D. 劳动者具备支付违约金能力的

参考答案：AC

【解析】根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条规定：“用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

- (二) 未及时足额支付劳动报酬的;
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的;
- (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定, 损害劳动者权益的;
- (五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的, 或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的, 劳动者可以立即解除劳动合同, 不需事先告知用人单位。”

易错题, 本题注意题干说的是无须双方协商达成一致意见或征得用人单位同意, 劳动者可立即解除劳动合同, 故正确答案为AC。

28. 由于家庭经济困难, 小红17岁初中毕业后就辍学到南方某工厂打工。鉴于小红这种情况, 以下关于小红特殊保护的說法中正确的是 ()。

- A. 该工厂应定期对小红进行健康检查
- B. 该工厂不得安排小红上夜班
- C. 该工厂不得安排小红加班
- D. 该工厂不得安排小红从事矿山井下、有毒有害的劳动

参考答案: AD

【解析】《中华人民共和国劳动法》第五十八条第二款规定: “未成年工是指年满16周岁未满18周岁的劳动者。”

A项正确, 《中华人民共和国劳动法》第六十五条规定: “用人单位应当对未成年工定期进行健康检查。”
BC项错误, 《中华人民共和国劳动法》以及其他法律法规, 并未规定禁止用人单位安排未成年工上夜班、加班。

D项正确, 《中华人民共和国劳动法》第六十四条规定: “不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。”

故正确答案为AD。

29. 《劳动法》规定, 劳动者在下列 () 情形下, 依法享受社会保险待遇。

- A. 失业
- B. 退休
- C. 患病
- D. 生育

参考答案: ABCD

【解析】《劳动法》第七十三条劳动者在下列情形下, 依法享受社会保险待遇:

- (一) 退休;
- (二) 患病、负伤;
- (三) 因工伤残或者患职业病;
- (四) 失业;
- (五) 生育。

30. 某化工企业新建了一条化工生产线, 在投入生产过程中, 下列违反《劳动法》规定的行为有 ()。

- A. 在防止有毒气体泄漏的预警装置调试完成之前, 开始生产线的试运行
- B. 试运行期间, 从事特种作业的操作员已经接受了专门培训, 但未取得相应的资格证书
- C. 试运行开始前, 未对生产线上的员工进行健康检查
- D. 安排女技术员参加公司技术攻关小组并到位于地下的设备室进行检测

参考答案: AB

【解析】A项错误, 根据《劳动法》第五十三条规定: “劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准。新

建、改建、扩建工程的劳动安全卫生设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。”该选项违反此条规定。

B项错误，根据《劳动法》第五十五条规定：“从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。”该选项违反此条规定。

C项正确，根据《劳动法》第五十四条规定：“用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。”要求定期进行健康检查，在试运行开始前未检查并不违反此规定。

D项正确，根据《劳动法》第五十九条规定：“禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。”本题的化工生产线未说明有此类劳动，因此是不违反此项规定的。

本题为选非题，故正确答案为AB。

31. 某酒楼年初与张某签订了劳动合同，预定雇佣张某一年的，月工资3500元，不久该合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，生意惨淡。该酒楼与张某协商，欲将张某的工资变更为每月2500元，被张某拒绝。该酒楼在下列情况下，可以解除该劳动合同的有（ ）。

- A. 提前30日以口头形式通知
- B. 提前30日以书面形式通知张某
- C. 额外支付张某3500元以后
- D. 本月工资支付以后

参考答案：BC

【解析】根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条的规定：“有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。”

故正确答案为BC。

32. 根据我国《劳动合同法》的规定，劳动合同分为（ ）。

- A. 固定期限劳动合同
- B. 无固定期限劳动合同
- C. 以完成固定工作任务为期限的劳动合同
- D. 灵活利益劳动合同

参考答案：ABC

【解析】《劳动合同法》第十二条规定：“劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。”

故正确答案为ABC。

33. 下列选项中，属于《劳动法》关于工资分配原则的有（ ）。

- A. 最低工资保障原则
- B. 按劳分配原则
- C. 用人单位或行业集体合同制原则
- D. 同工同酬原则

参考答案：BD

【解析】根据《劳动法》第四十六条规定：“工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。国家对工资总量实行宏观调控。”A、C项错误。

故正确答案为BD。

34. 《劳动法》规定，劳动者有休息权，正确的是（ ）。

- A. 国家实行带薪年休假制度
- B. 用人单位应保证劳动者每周至少休息一天
- C. 劳动者平均每周工作时间不超过48小时
- D. 用人单位在国家法定节假日应安排劳动者休息

参考答案：ABD

【解析】A项正确，根据《劳动法》第四十五条规定：“国家实行带薪年休假制度。劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年休假。具体办法由国务院规定。”

B项正确，根据《劳动法》第三十八条规定：“用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。”

C项错误，根据《劳动法》第三十六条规定：“国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。”

D项正确，根据《劳动法》第四十条规定：“用人单位在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：

- (一) 元旦；
- (二) 春节；
- (三) 国际劳动节；
- (四) 国庆节；
- (五) 法律、法规规定的其他节假日。”

故正确答案为ABD。

判断题

35. 国家实行劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时的工时制度。（ ）

参考答案：错

【解析】《中华人民共和国劳动法》第三十六条规定：“国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。”

故表述错误。

36. 《劳动法》规定，劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。（ ）

参考答案：对

【解析】《劳动法》第五十一条劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

37. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。（ ）

参考答案：对

【解析】根据《劳动合同法》第十九条规定：“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。”

故表述正确。

38. 劳动法规定，试用期不包含在劳动合同期限内。（ ）

参考答案：错

【解析】根据《劳动合同法》第十九条规定：“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过

一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。”

故表述错误。

39. 在试用期内，劳动者可以随时与用人单位解除劳动合同。（ ）

参考答案：错

【解析】我国《劳动合同法》第三十七条规定：“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。”

故表述错误。

40. 公司招收了一批新员工，在试用期内，公司发现自称毕业于某知名大学的雷某整体素质与其他学员相差甚远，工作能力极差，与简历上的信息完全不符。这种情形下，该公司不可将雷某辞退。（ ）

参考答案：错

【解析】根据《劳动合同法》第三十九条规定：“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；·····”公司发现雷某工作能力极差，与简历上的信息完全不符，符合试用期解除劳动合同的规定，因此该公司可将雷某辞退。

故表述错误。

41. 《中华人民共和国劳动法》规定用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。（ ）

参考答案：对

【解析】《中华人民共和国劳动法》第72条规定：社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。